

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	1 di 15

## INTRODUZIONE

La presente politica formalizza e definisce la convinzione aziendale che la creazione di valore sostenibile, e duraturo nel tempo, debba essere perseguita nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza, in un'ottica di miglioramento continuo, di efficienza operativa e di economicità gestionale.

Il Gruppo INTERMODALTRASPORTI ha deciso di perseguire l'obiettivo del bilancio sostenibile, impegnandosi concretamente per contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. L'azienda si impegna a definire degli obiettivi tangibili che rappresenteranno le linee guida per indirizzare il proprio business verso uno sviluppo responsabile, sostenibile e di inclusione.

Consapevoli dell'impatto che le nostre attività possono avere, decidiamo di porre la sostenibilità, sotto il profilo ambientale, sociale ed economico, come uno dei principali obiettivi del nostro operato, favorendo la sua integrazione e il suo sviluppo all'interno di tutti i processi aziendali.

Il Gruppo INTERMODALTRASPORTI riconosce inoltre la necessità di individuare, nell'ambito della politica aziendale, obiettivi ed indirizzi volti a garantire la Qualità dei servizi erogati richiesti dal mercato sia in linea con le disposizioni riguardanti l'Ambiente, i Comportamenti Basati sulla Sicurezza (BBS), la Sicurezza in termini di Security, Health, Safety, la sicurezza delle informazioni, la Responsabilità Sociale d'Impresa (Corporate Social Responsibility - CSR), la Sicurezza del traffico stradale e la Sicurezza alimentare e dei mangimi (5.2GMP+).

## POLITICA CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) E SOSTENIBILITÀ

La Responsabilità Sociale d'Impresa (Corporate Social Responsibility, CSR) rappresenta la nostra risposta alla sfida per uno sviluppo sostenibile e la modalità con cui gestiamo i nostri processi per produrre un impatto positivo sia sui nostri dipendenti e sulle loro famiglie, che sulle comunità locali e sulla società nel suo complesso. La CSR racchiude tutte le azioni che vengono messe in atto per raggiungere la Sostenibilità.

### Persone

Intermodaltrasporti è consapevole che le persone rappresentano il motore dell'impresa e il canale attraverso il quale offrire servizi di qualità e generare nuove idee. L'azienda ritiene quindi che la capacità di attrarre e trattenere i migliori talenti sia determinante per creare valore nel lungo periodo, per questo si impegna a valorizzare le proprie risorse umane a partire dal processo di selezione e lungo tutto il percorso di carriera, investendo nel loro benessere e sviluppo professionale.

Il Gruppo INTERMODALTRASPORTI:

- ⇒ promuove l'inclusione e la valorizzazione della diversità offrendo a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sereno e stimolante, dove tutti possano sentirsi a proprio agio e dove possano dedicarsi tutti al proprio lavoro nelle migliori condizioni
- ⇒ garantisce una condizione di lavoro ottimale e il rispetto degli orari di lavoro secondo CCNL
- ⇒ definisce parametri per monitorare il benessere dei dipendenti
- ⇒ garantisce la sicurezza sul lavoro attraverso idonea politica, promuovendo la cultura della prevenzione e della gestione dei rischi coinvolgendo e sensibilizzando tutto il personale a una partecipazione attiva e responsabile.

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	2 di 15

⇒ promuove l'apprendimento continuo favorendo la crescita professionale e ponendo particolare attenzione alla formazione e addestramento affinché tutto il personale sia:

- costituito da persone qualificate e affidabili
- costituito da persone abituate ad una corretta etica comportamentale
- responsabilizzato sul valore dei mezzi a lui affidati

⇒ coinvolge e sensibilizza il personale verso le tematiche di salute e sicurezza sul lavoro

### Fornitori

Intermodaltrasporti si impegna a gestire i propri fornitori:

- ⇒ selezionandoli in base alla Qualità del prodotto/servizio
- ⇒ considerandoli potenziali Clienti
- ⇒ impostandoli con loro, quando possibile, un rapporto di stretta collaborazione e fiducia
- ⇒ richiedendo che vengano rispettati gli standard etici di tutela dei diritti umani e della dignità della persona
- ⇒ coinvolgendoli sulle tematiche della sostenibilità

L'attenzione a una gestione responsabile della filiera parte fin dalla fase di selezione del fornitore e si estende continuativamente nel tempo, attraverso attività periodiche di dialogo, supporto e controllo. In questo modo Intermodaltrasporti si impegna a perseguire il rispetto dei più alti standard etici di tutela dei diritti umani e della dignità della persona assicurandosi del rispetto di requisiti di sostenibilità ambientale e sociale.

### Comunità e Ambiente

Intermodaltrasporti nasce con l'idea di sostenere e salvaguardare l'ambiente e la collettività su cui impatta la propria attività: l'impiego del bulk container e il suo successivo utilizzo nella logistica industriale e alimentare, ha segnato un importante passo avanti nel processo di innovazione della società.

Il container, di fatto considerato da molti come la scatola che ha cambiato il mondo, è stato lo strumento precursore di una nuova modalità di trasporto definita oggi **multimodale** che Intermodaltrasporti ha fatto propria e che ha segnato un importante passo avanti nel processo di innovazione della società, e costituisce oggi quel valore aggiunto, determinante, per continuare a scalare quote di mercato significative.

Intermodaltrasporti, al fine di promuovere un servizio ecosostenibile e di rispondere al meglio alle esigenze dei clienti e della collettività, utilizza aree nodali come **hub ferroviari e marittimi**, integrando quindi i tre sistemi – strada, mare, ferrovia - riuscendo a ridurre sia il traffico veicolare e le relative probabilità di incidenti, sia a ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> e di polveri sottili.

Intermodaltrasporti è produttore di *certificati verdi* già dal 2012 con l'impiego di treni completi sul territorio francese.

La partnership intrapresa da anni con *Grimaldi Lines* ha consentito di ampliare la potenzialità del sistema di trasferimento marittimo, decisamente alternativo alla scelta della strada per lo spostamento delle merci. Tale sistema definito appunto *short sea* viene principalmente utilizzato lungo le linee adriatiche e tirrenica che costeggiano l'Italia.

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	3 di 15

### ETICA E RESPONSABILITÀ: CORRUZIONE, TANGENTI E CONFLITTO D'INTERESSE

Il Gruppo INTERMODALTRASPORTI si impegna ad operare nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza, integrità e onestà, imparzialità e trasparenza in tutti i rapporti con i propri stakeholder, promuovendo il pieno rispetto della normativa vigente e ripudiando qualsiasi natura di fenomeno corruttivo, consapevole dell'effetto negativo della corruzione nell'ambito economico, sociale ed ambientale.

La presente politica guida tutti gli stakeholder di Intermodaltrasporti ad agire secondo correttezza e trasparenza, con particolare riguardo alle conseguenze delle non conformità legislative legate alla corruzione.

Intermodaltrasporti opera seguendo specifiche procedure di controllo che hanno lo scopo di prevenire la corruzione/concussione, le false comunicazioni e il riciclaggio. **(1.1.1.1)**

L'azienda non permette quindi a tutti i propri stakeholder di:

- ⇒ dare
- ⇒ offrire
- ⇒ promettere
- ⇒ ricevere
- ⇒ accettare
- ⇒ richiedere
- ⇒ sollecitare denaro o altri favori

con l'obiettivo di ottenere o mantenere un indebito vantaggio nello svolgimento delle attività lavorative. Ciò indipendentemente dal destinatario di tale atto, pubblico ufficiale o un soggetto privato, e a prescindere dall'effettivo indebito vantaggio eventualmente ottenuto.

Il Gruppo INTERMODALTRASPORTI si impegna a:

- ⇒ garantire la sostenibilità ambientale attraverso l'adozione di una politica ambientale attenta in particolar modo al cambiamento climatico
- ⇒ assicurare la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di una politica della sicurezza intesa come safety, health e security
- ⇒ perseguire gli obiettivi sociali e comunitari attraverso l'adozione di una politica sociale
- ⇒ regolare le questioni etiche attraverso la lotta alla corruzione
- ⇒ a garantire l'assenza del lavoro forzato, legato o involontario nei confronti dei detenuti
- ⇒ a garantire l'assenza di lavoro minorile
- ⇒ garantiscano che i contratti di apprendistato siano utilizzati nel complesso interesse del giovane lavoratore ed in collaborazione con gli enti di formazione, in accordo alla legislazione vigente
- ⇒ perseguire l'impegno pubblico nell'evitare discriminazione (colore, razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica)
- ⇒ garantire la libertà di associazione
- ⇒ impedire ogni forma di discriminazione durante la fase di ricerca del personale
- ⇒ promuovere l'uguaglianza di genere sul posto di lavoro, riguardo carriera e retribuzione

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	4 di 15

- ⇒ favorire il dialogo con tutte le parti interessate esterne ed interne, promuovendo fra i fornitori, appaltatori e subfornitori la diffusione e l'adozione dei principi di responsabilità sociale
- ⇒ incentivare la denuncia di eventuali illeciti sul luogo di lavoro o di ingiusti provvedimenti disciplinari da parte dei dipendenti
- ⇒ promuovere l'implementazione della gestione delle carriere e dell'addestramento del personale attraverso un trasparente processo di ricerca del personale, con priorità alla ricerca interna del personale, valutando annualmente le prestazioni lavorative individuali, adottando un programma di formazione finalizzato allo sviluppo delle competenze.

### POLITICA ANTIDISCRIMINAZIONE

I Principi fondamentali alla base della Politica antidiscriminazione del Gruppo INTERMODALTRASPORTI sono:

⇒ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ:

- IL GRUPPO INTERMODALTRASPORTI si assicura che i suoi amministratori, dipendenti e collaboratori operino tenendo comportamenti ispirati ad obiettività, imparzialità e attenzione nei confronti di tutte le organizzazioni a cui fornisce i propri servizi
- IL GRUPPO INTERMODALTRASPORTI si impegna, nei confronti del personale, a promuovere un trattamento equo e a favorire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni di razza, religione, sesso, età, opinioni politiche ed handicap fisici

⇒ CORRETTEZZA E TRASPARENZA:

- IL GRUPPO INTERMODALTRASPORTI si impegna a vigilare affinché da parte del personale siano sempre posti in essere comportamenti etici, improntati alla dignità e al rispetto. Tutte le attività vengono svolte con impegno e correttezza in conformità alle normative vigenti e alle modalità operative interne
- IL GRUPPO INTERMODALTRASPORTI si impegna ad operare in modo chiaro e trasparente senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo

⇒ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE:

- La gestione delle risorse umane è improntata al rispetto delle persone e alle pari opportunità, in un contesto di parità di trattamento, lealtà e fiducia
- IL GRUPPO INTERMODALTRASPORTI contrasta ogni discriminazione basata su razza, genere, nazionalità e origine, religione, lingua, disabilità, orientamento politico, orientamento sessuale e ogni altra caratteristica culturale o personale

⇒ TUTELA DELLA PERSONA:

- IL GRUPPO INTERMODALTRASPORTI svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro
- I rapporti tra dipendenti sono improntati su principi di una civile convivenza e si svolgono nel rispetto reciproco dei diritti e delle libertà delle persone, per mantenere un ambiente di lavoro con un clima di mutuo rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	5 di 15

⇒ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE:

- IL GRUPPO INTERMODALTRASPORTI vigila affinché nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non si verifichi alcuna forma di intimidazione, minaccia, comportamento od offesa verbale o fisica, richiesta di favori personali che sia di ostacolo al sereno e normale svolgimento delle proprie funzioni
- Chiunque, nel prestare la propria attività per conto od in favore del Gruppo INTERMODALTRASPORTI, ritenga di essere oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo ha la facoltà di segnalare l'accaduto con le modalità indicate nel Regolamento per le molestie

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, l'Alta Direzione del Gruppo INTERMODALTRASPORTI, si impegna:

- ⇒ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità
- ⇒ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti
- ⇒ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata
- ⇒ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'emancipazione femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile
- ⇒ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'emancipazione femminile

#### **POLITICA DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)**

La nostra organizzazione nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- ⇒ La selezione della persona candidata viene effettuata in maniera neutrale rispetto al genere
- ⇒ I criteri di selezione prendono in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione e l'esperienza
- ⇒ La selezione non prevede domande relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- ⇒ La selezione considera la presenza delle donne e degli uomini nell'organico in modo non discriminante rispetto al totale delle persone presenti
- ⇒ I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di servizio, di riporto al vertice e con delega al budget, vengono distribuiti in maniera equilibrata
- ⇒ La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, prevede una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità non influenzata dal genere
- ⇒ La selezione considerare le percentuali di donne e uomini, il cui contratto prevede una remunerazione variabile, non discriminante

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	6 di 15

#### **POLITICA DI GESTIONE DELLA CARRIERA**

La nostra organizzazione è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. La nostra organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- ⇒ L'attribuzione di ruoli e mansioni viene effettuata in modo non discriminante
- ⇒ La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione sono rivolte indifferentemente dal genere
- ⇒ I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere
- ⇒ L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata assicura la possibilità, tecnologica e fisica, a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- ⇒ La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e viene effettuato in modo non discriminare in base al genere
- ⇒ Considerando il passaggio di carriera legato al CdA, almeno 1/3 del nostro CdA deve essere rappresentato dal genere femminile
- ⇒ Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale

#### **POLITICA DI PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE**

La nostra organizzazione ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. L'organizzazione attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- ⇒ Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati
- ⇒ Che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- ⇒ La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- ⇒ L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- ⇒ Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie
- ⇒ Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

#### **POLITICA PER LA QUALITÀ**

La Direzione, al fine di garantire, per ogni servizio erogato, la massima efficienza di esecuzione e il sistematico raggiungimento della soddisfazione del cliente, ha stabilito di adottare un sistema di gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001, coinvolgendo tutto il personale a fare uno sforzo concreto per capire le esigenze specifiche del cliente e soddisfare le sue aspettative.

La Direzione ha stabilito la Politica per la Qualità nei seguenti punti:

- ⇒ soddisfare i requisiti e migliorare in continuo l'efficacia del sistema di gestione integrato

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	7 di 15

⇒ mantenere la Certificazione negli anni seguendo concetti concreti di miglioramento e di ottimizzazione del proprio Sistema. Tutto ciò nel concetto di considerare la Certificazione:

- non un traguardo ma un punto di partenza
- una “forma mentis” al passo con l’evoluzione del mercato
- un sicuro fattore di successo
- il mezzo per ottenere un miglioramento continuo del servizio

⇒ perseguire la soddisfazione dei Clienti coinvolgendo tutto il personale a fare uno sforzo concreto per capire le esigenze specifiche del cliente e le sue aspettative e garantendo trasporti ad alta affidabilità e sicurezza, data l’importanza della custodia e della difesa dell’integrità dei prodotti trasportati e la pericolosità di eventuali perdite. È possibile mantenere un elevato livello di efficienza dei servizi offerti mediante:

- l’affidabilità e puntualità del servizio
- l’impiego di mezzi di trasporto tecnologicamente avanzati ed in perfette condizioni di funzionamento
- l’efficienza del personale idoneamente addestrato
- l’assicurazione delle merci
- la sicurezza delle operazioni
- la soluzione, pratica e reale, dei loro problemi
- il concetto che i Clienti sono i migliori agenti commerciali
- il mantenimento dell’organizzazione interna efficiente ed efficace
- il rispetto di tutte le norme legate alla circolazione, alla sicurezza ed alla protezione dell’ambiente

⇒ porre particolare attenzione alla formazione e addestramento affinché tutto il personale sia:

- costituito da persone qualificate e affidabili
- costituito da persone abituate ad una corretta etica comportamentale
- responsabilizzato sul valore dei mezzi a lui affidati
- motivato al conseguimento degli obiettivi aziendali
- personalmente responsabilizzato in merito alla corretta applicazione dei principi legati alla sicurezza di tutte le operazioni, alla salute dei lavoratori, alla protezione dell’Ambiente e allo svolgimento delle operazioni nel rispetto della Qualità e delle esigenze dei Clienti. È infatti nella Politica Aziendale il concetto che:

Tutti i dipendenti hanno il dovere e la responsabilità di occuparsi in modo appropriato della propria salute e di quella degli altri operatori, nonché delle altre persone che possono essere influenzate dalle attività di lavoro che essi stessi svolgono

- stimolato e incoraggiato nel proprio coinvolgimento e impegno verso i programmi aziendali in materia di Salute, Sicurezza, Ambiente e Qualità. È, infatti, nella Politica Aziendale il concetto che:

Tutto il personale è incoraggiato a segnalare alla Direzione, o al diretto Responsabile, ogni mancato incidente e/o osservazioni su rischi potenziali. La Direzione apprezza queste segnalazioni ed ogni indicazione utile per il miglioramento di salute e sicurezza e si impegna a fornire immediato riscontro al personale

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione <b>5.0</b>	Rev. <b>4</b>	8 di 15

- ⇒ gestire il rapporto con i propri fornitori in modo da:
  - selezionarli in base alla Qualità del prodotto/servizio
  - considerarli nostri potenziali Clienti
  - impostare con loro, quando possibile, un rapporto di stretta collaborazione e fiducia
- ⇒ aprirsi alla collaborazione con i propri concorrenti sul concetto della concorrenza leale
- ⇒ acquistare automezzi omologati ai requisiti di legge e provvedere alla loro manutenzione in maniera da salvaguardare le persone
- ⇒ nello spirito del miglioramento continuo, monitorare il Sistema per valutarne l'efficacia attraverso strumenti di controllo e miglioramento, quali Audit Interni, Non Conformità, analisi dei dati di feed-back da parte dei Clienti (Customer Satisfaction), analisi di tendenza delle non conformità rilevate, azioni correttive per garantire il continuo adeguamento agli standard qualitativi stabiliti

#### **POLITICA PER L'AMBIENTE**

Nel rispetto dell'ambiente e della prevenzione dell'inquinamento, il Gruppo INTERMODALTRASPORTI ha definito la Politica Ambientale riferita sia alla natura delle merci da trasportare che all'inquinamento acustico e atmosferico nei seguenti punti:

- ⇒ compiere tutte le operazioni di carico/scarico e comunque legate all'erogazione del servizio in un'ottica di totale sicurezza al fine di prevenire qualsiasi danno ambientale
- ⇒ tenere sotto controllo le emissioni in atmosfera degli scarichi prodotti dai motori a combustione rinnovando periodicamente il parco mezzi e sottoponendoli ai controlli periodici previsti dalla normativa vigente
- ⇒ porre come obiettivo nella sua gestione, l'introduzione di sistemi tecnologici e prassi che, oltre a soddisfare pienamente tutti gli obblighi normativi, tende al costante miglioramento dell'efficienza ambientale
- ⇒ porre particolare attenzione:
  - al consumo di risorse naturali
  - al consumo di risorse energetiche
  - all'ottimizzazione delle materie prime e delle sostanze pericolose
  - al recupero, riciclaggio e smaltimento dei rifiuti prodotti
  - alle emissioni inquinanti
- ⇒ adottare misure preventive e di emergenza volte a ridurre al minimo eventuali cause di inquinamento come:
  - inquinamento del suolo, del sottosuolo e delle falde acquifere per sversamento di prodotti pericolosi
  - inquinamento dell'aria per emissioni di gas di scarico, di sostanze pericolose e per incendi
- ⇒ adottare idonee azioni correttive a fronte di non conformità ambientali che si siano verificati durante lo svolgimento del servizio
- ⇒ effettuare riesami periodici e documentati di incidenti e situazioni di rischio ambientale al fine di accertare l'efficacia delle azioni correttive intraprese

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	9 di 15

### POLITICA PLASTIC-FREE

La dispersione della plastica nell'ambiente marino è un problema che l'industria chimica europea sta affrontando con azioni di sensibilizzazione e iniziative, misurate ed implementate nel tempo, che comportano impegni concreti da parte delle aziende coinvolte all'interno della catena del valore, ivi comprese quelle di trasporto.

Intermodaltrasporti s.r.l. ha aderito all'Operation Clean Sweep® (OCS).

Operation Clean Sweep® è un programma volontario internazionale, promosso da Plastics Europe, che identifica le linee guida per contenere la dispersione di pellet di plastica nell'ambiente, in ciascuna fase della catena del valore. Per superare questo problema, identificato come una delle sorgenti d'inquinamento da microplastiche nei mari, i produttori, trasformatori e distributori di materie plastiche, le aziende di logistica e di riciclo condividono l'obiettivo comune Zero Pellet Loss (ZPL).

La Direzione ha sottoscritto, l'OCS, un atto che prevede la divulgazione dei principi del programma a tutti i livelli aziendali, ai partner, alla rete commerciale e ai propri stakeholder.

Intermodaltrasporti verifica l'utilizzo di materie plastiche lungo la propria supply chain stimolando l'uso di materie prime secondarie derivanti da operazioni di riutilizzo e/o riciclo.

### POLITICA SICUREZZA (SAFETY, HEALTH, SECURITY E SQAS)

L'Alta Direzione ha definito come elemento fondamentale della propria politica la consapevolezza dell'importanza che assumono le misure volte ad aumentare la sicurezza delle operazioni svolte con un processo di osservazione, istruzione e comunicazione, relativo alla prevenzione o eliminazione delle circostanze e delle situazioni pericolose durante le operazioni di carico e scarico.

Inoltre, al fine di garantire un sufficiente livello di protezione dei dipendenti stessi, nonché della proprietà del Cliente in conseguenza di attività criminali o furto, ritiene prioritario valutare le criticità ed i punti di debolezza eventualmente esistenti in riferimento all'intero processo aziendale predisponendo idonee misure di gestione.

La Direzione ha stabilito la Politica Sicurezza nei seguenti punti:

⇒ porre particolare attenzione a tutti i fattori di rischio applicabili in azienda e ai possibili rischi a cui i lavoratori sono esposti in modo da minimizzare la possibilità di accadimento attraverso:

- la dotazione di dispositivi di protezione individuale
- la predisposizione di dispositivi di protezione collettivi
- la presenza di segnaletica e cartellonistica ammonitrice adeguata
- la messa in sicurezza e la manutenzione programmata dei mezzi, dei macchinari e delle attrezzature di lavoro
- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- l'eliminazione dei pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- l'addestramento operativo del personale per l'uso in sicurezza delle attrezzature di lavoro
- la formazione e informazione del personale sulle tematiche della sicurezza

⇒ adottare, nelle proprie attività, tutte le misure necessarie ad evitare danni alla salute del personale dipendente e di terzi

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione <b>5.0</b>	Rev. <b>4</b>	10 di 15

- ⇒ garantire ai propri lavoratori la possibilità di lavorare in un ambiente idoneo, sicuro e conforme alle vigenti normative in materia di salute e sicurezza
- ⇒ promuovere attraverso corsi interni ed esterni l'addestramento/formazione dei dipendenti in materia di sicurezza durante le operazioni di carico/scarico e lo svolgimento del servizio
- ⇒ operare in modo da evitare, per quanto possibile, gli eventuali incidenti che possono avvenire durante l'attività lavorativa; il Gruppo INTERMODALTRASPORTI è consapevole infatti che, nei limiti del possibile, gli infortuni, se prevenuti, possono essere evitati
- ⇒ proteggere persone, proprietà e pratiche operative contro perdite dovute ad atti vandalici o a furti
- ⇒ acquistare automezzi omologati ai requisiti di legge e provvedere alla loro manutenzione in maniera da salvaguardare le persone
- ⇒ proibire l'uso, il possesso e la distribuzione di sostanze stupefacenti e di alcolici
- ⇒ invitare tutti i dipendenti che si trovassero in condizioni di dipendenza da sostanze stupefacenti e di alcolici a sospendere il consumo ed a sottoporsi ad adeguate cure mediche
- ⇒ adottare tutte le azioni necessarie nei confronti dei dipendenti che facciano abituale consumo di alcool e droghe compromettendo la sicurezza propria e della comunità in cui operano
- ⇒ adottare misure preventive e di emergenza volte a ridurre al minimo eventuali cause di infortunio/incidente e ad evitare danni alla salute del personale dipendente e di terzi
- ⇒ adottare idonee azioni correttive a fronte di incidenti/infortuni e non conformità
- ⇒ effettuare periodici riesami di incidenti, infortuni e situazioni di rischio in genere al fine di verificare l'efficacia delle azioni correttive intraprese

#### **POLITICA PER LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE**

Il Gruppo INTERMODALTRASPORTI, consapevole dell'importanza dei propri sistemi di gestione, ha deciso di implementare un sistema di gestione per la sicurezza del traffico stradale conforme alla norma UNI ISO 39001:2016 allo scopo di perseguire l'obiettivo della riduzione delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale si impegna a:

- ⇒ rispettare le normative vigenti in materia di sicurezza stradale e circolazione
- ⇒ adottare programmi di formazione periodica per conducenti e personale coinvolto
- ⇒ attuare programmi di manutenzione preventiva e programmata per il proprio parco veicolare al fine di garantire criteri di sicurezza ed efficienza
- ⇒ monitorare costantemente indicatori quali incidenti, infrazioni, consumo di carburante, ore di guida, etc.
- ⇒ migliorare in modo continuo le proprie prestazioni in materia di sicurezza stradale
- ⇒ garantire che i nostri autisti guidino in modo sicuro, adottando comportamenti responsabili e rispettosi del Codice della Strada
- ⇒ vietare rigorosamente la guida sotto effetto di alcol o sostanze stupefacenti
- ⇒ promuovere l'uso dei sistemi di sicurezza

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	11 di 15

## **POLITICA SULLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI**

La politica sulla sicurezza delle informazioni del Gruppo INTERMODALTRASPORTI rappresenta l'impegno dell'organizzazione nei confronti di clienti e terze parti a garantire la sicurezza delle informazioni, degli strumenti fisici, logici e organizzativi atti al trattamento delle informazioni in tutte le attività.

La Direzione ha ispirato la presente Politica ai seguenti principi fondamentali:

- ⇒ **Riservatezza:** le informazioni devono essere conosciute solo da coloro che ne hanno il relativo diritto, rispettando il principio del minimo privilegio (“necessità di sapere”) in base alle mansioni ricoperte (“necessità di operare”)
- ⇒ **Integrità:** le informazioni devono essere precise e complete, devono rispettare i valori e le aspettative aziendali, e devono essere protette da modifiche e cancellazioni non autorizzate. Per soddisfare tale requisito le informazioni devono essere esatte, aggiornate e leggibili
- ⇒ **Disponibilità:** le informazioni devono essere disponibili quando richiesto dai processi aziendali, in maniera efficiente ed efficace
- ⇒ **Efficacia:** le informazioni devono essere rilevanti e pertinenti al processo aziendale e, allo stesso tempo, devono essere disponibili tempestivamente, senza errori e fornite in modo da poter essere utilizzate dall'utente

In conseguenza di ciò, il Gruppo INTERMODALTRASPORTI ha stabilito la Politica della Sicurezza delle Informazioni nei seguenti punti:

- ⇒ Garantire all'organizzazione la piena conoscenza delle informazioni gestite e la valutazione della loro criticità, al fine di agevolare l'implementazione degli adeguati livelli di protezione
- ⇒ Garantire l'accesso sicuro alle informazioni, in modo da prevenire trattamenti non autorizzati o realizzati senza i diritti necessari
- ⇒ Garantire che l'organizzazione e le terze parti collaborino al trattamento delle informazioni adottando procedure volte al rispetto di adeguati livelli di sicurezza
- ⇒ Garantire che l'organizzazione e le terze parti che collaborano al trattamento delle informazioni, abbiano piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza
- ⇒ Garantire che le anomalie e gli incidenti aventi ripercussioni sul sistema informativo e sui livelli di sicurezza aziendale siano tempestivamente riconosciuti e correttamente gestiti attraverso efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione al fine di minimizzare l'impatto sul business
- ⇒ Garantire che l'accesso alle sedi ed ai singoli locali aziendali avvenga esclusivamente da personale autorizzato, a garanzia della sicurezza delle aree e degli asset presenti
- ⇒ Garantire la rilevazione di eventi anomali, incidenti e vulnerabilità dei sistemi informativi al fine di rispettare la sicurezza e la disponibilità dei servizi e delle informazioni
- ⇒ Garantire la business continuity aziendale e il disaster recovery, attraverso l'applicazione di procedure di sicurezza stabilite

La politica della sicurezza delle informazioni viene costantemente aggiornata per assicurare il suo continuo miglioramento. A tale scopo, la Direzione valuta eventuali azioni da intraprendere, in coerenza con l'evoluzione del contesto aziendale e di mercato, a fronte di eventi come:

- ⇒ evoluzioni significative del business
- ⇒ nuove minacce rispetto a quelle considerate nell'attività di analisi del rischio
- ⇒ significativi incidenti di sicurezza
- ⇒ evoluzione del contesto normativo o legislativo in materia di trattamento sicuro delle informazioni

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione <b>5.0</b>	Rev. <b>4</b>	12 di 15

### **POLITICA BBS**

Al fine di aumentare la sicurezza durante il trasporto e nelle attività di carico/scarico, il Gruppo INTERMODALTRASPORTI ha deciso di avviare un programma BBS (Sicurezza Basata sul Comportamento) completamente integrato con l'Organizzazione e con il sistema di gestione aziendale.

L'applicazione del Programma BBS, parte integrante della cultura del Gruppo INTERMODALTRASPORTI, rappresenta uno dei fattori guida per il continuo miglioramento delle prestazioni tramite indicatori di prestazione specifici quali:

- ⇒ statistiche sugli incidenti
- ⇒ consumo di carburante
- ⇒ costi di manutenzione
- ⇒ emissioni in atmosfera
- ⇒ premi assicurativi
- ⇒ multe

che vengono comunicati a tutti i dipendenti che sono in particolare incentivati a:

- ⇒ operare nel rispetto della normativa vigente
- ⇒ considerare le tematiche riguardanti la Sicurezza, la Salute e l'Ambiente finalità prioritarie per tutta l'azienda e responsabilità precipua dell'intera linea gerarchica ed organizzativa
- ⇒ compiere tutte le operazioni di carico e scarico, di bonifica e comunque legate allo svolgimento del servizio in un'ottica di totale sicurezza al fine di prevenire qualsiasi danno all'ambiente
- ⇒ svolgere attività che non contrastino né danneggino l'ambiente circostante agli stabilimenti in cui operano, né determinino condizioni di pericolo per la loro salute e quella delle persone che li circondano
- ⇒ considerare, nell'esame di ogni nuovo contratto di trasporto, le misure di salvaguardia ambientale necessarie per l'esecuzione delle attività
- ⇒ selezionare automezzi predisposti tecnicamente al fine di limitare l'emissione dei gas di scarico nell'atmosfera
- ⇒ adottare idonee azioni correttive a fronte di incidenti che si siano verificati durante l'erogazione del servizio

### **POLITICA ANTIDISCRIMINAZIONE**

I Principi fondamentali alla base della Politica antidiscriminazione di INTERMODALTRASPORTI sono:

⇒ **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ:**

- INTERMODALTRASPORTI si assicura che i suoi amministratori, dipendenti e collaboratori operino tenendo comportamenti ispirati ad obiettività, imparzialità e attenzione nei confronti di tutte le organizzazioni a cui fornisce i propri servizi
- INTERMODALTRASPORTI si impegna, nei confronti del personale, a promuovere un trattamento equo e a favorire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni di razza, religione, sesso, età, opinioni politiche ed handicap fisici

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	13 di 15

⇒ CORRETTEZZA E TRASPARENZA:

- INTERMODALTRASPORTI si impegna a vigilare affinché da parte del personale siano sempre posti in essere comportamenti etici, improntati alla dignità e al rispetto. Tutte le attività vengono svolte con impegno e correttezza in conformità alle normative vigenti e alle modalità operative interne
- INTERMODALTRASPORTI si impegna ad operare in modo chiaro e trasparente senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo

⇒ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE:

- La gestione delle risorse umane è improntata al rispetto delle persone e alle pari opportunità, in un contesto di parità di trattamento, lealtà e fiducia
- INTERMODALTRASPORTI contrasta ogni discriminazione basata su razza, genere, nazionalità e origine, religione, lingua, disabilità, orientamento politico, orientamento sessuale e ogni altra caratteristica culturale o personale

⇒ TUTELA DELLA PERSONA:

- INTERMODALTRASPORTI svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro
- I rapporti tra dipendenti sono improntati su principi di una civile convivenza e si svolgono nel rispetto reciproco dei diritti e delle libertà delle persone, per mantenere un ambiente di lavoro con un clima di mutuo rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno

⇒ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE:

- INTERMODALTRASPORTI vigila affinché nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non si verifichi alcuna forma di intimidazione, minaccia, comportamento od offesa verbale o fisica, richiesta di favori personali che sia di ostacolo al sereno e normale svolgimento delle proprie funzioni
- Chiunque, nel prestare la propria attività per conto od in favore di INTERMODALTRASPORTI, ritenga di essere oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo ha la facoltà di segnalare l'accaduto con le modalità indicate nel Regolamento per le molestie

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, l'Alta Direzione di INTERMODALTRASPORTI, si impegna:

- ⇒ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità
- ⇒ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti
- ⇒ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata
- ⇒ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'emancipazione femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile
- ⇒ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'emancipazione femminile

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	14 di 15

### **POLITICA DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)**

La nostra organizzazione nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- ⇒ La selezione della persona candidata viene effettuata in maniera neutrale rispetto al genere
- ⇒ I criteri di selezione prendono in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione e l'esperienza
- ⇒ La selezione non prevede domande relative a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari
- ⇒ La selezione considera la presenza delle donne e degli uomini nell'organico in modo non discriminante rispetto al totale delle persone presenti
- ⇒ I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di servizio, di riporto al vertice e con delega al budget, vengono distribuiti in maniera equilibrata
- ⇒ La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, prevede una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità non influenzata dal genere
- ⇒ La selezione considerare le percentuali di donne e uomini, il cui contratto prevede una remunerazione variabile, non discriminante

### **POLITICA DI GESTIONE DELLA CARRIERA**

La nostra organizzazione è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. La nostra organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:

- ⇒ L'attribuzione di ruoli e mansioni viene effettuata in modo non discriminante
- ⇒ La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione sono rivolte indifferentemente dal genere
- ⇒ I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere
- ⇒ L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata assicura la possibilità, tecnologica e fisica, a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort
- ⇒ La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e viene effettuato in modo non discriminare in base al genere
- ⇒ Considerando il passaggio di carriera legato al CdA, almeno 1/3 del nostro CdA deve essere rappresentato dal genere femminile
- ⇒ Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale

	<b>POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA, LA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE, L'SQAS, LA GMP+, LA SOSTENIBILITÀ E LA NON DISCRIMINAZIONE (PIAS)</b>		
	Sezione 5.0	Rev. 4	15 di 15

### POLITICA DI PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

La nostra organizzazione ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. L'organizzazione attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- ⇒ Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati
- ⇒ Che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- ⇒ La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- ⇒ L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- ⇒ Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molesti
- ⇒ Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

### POLITICA DELLA SICUREZZA ALIMENTARE E DEI MANGIMI (HACCP E GMP+) (R1.0, PAR. 5.2GMP+)

Il Gruppo INTERMODALTRASPORTI direttamente coinvolta nella filiera alimentare, al fine di poter garantire l'integrità della stessa, ha implementato un manuale di autocontrollo basato sui principi dell'HACCP, che applica ed aggiorna periodicamente, trasmettendolo a tutto il personale dipendente. Ad ogni attività aziendale che coinvolga materie prime o prodotti finiti destinati all'alimentazione umana e trasporto di materie prime destinate all'alimentazione animale, vengono applicate le disposizioni contenute nel Manuale HACCP e nei requisiti delle norme GMP+. Particolare attenzione viene posta nell'evitare contaminazioni di origine esterna che possano compromettere l'integrità del prodotto trasportato, pertanto l'azienda:

- ⇒ effettua un'accurata analisi delle caratteristiche dei mezzi di trasporto, verificando il possesso sia dei requisiti cogenti (autorizzazione a circolare, autorizzazione al trasporto di prodotti alimentari e/o al trasporto di mangimi) che delle caratteristiche strutturali degli stessi (materiali utilizzati, layout vani di carico, possibilità di una facile bonifica)
- ⇒ utilizza solamente attrezzature che siano compatibili con il contatto con materie alimentari
- ⇒ effettua un'accurata analisi delle caratteristiche e delle attitudini del personale impiegato per le attività svolte
- ⇒ registra e verifica la compatibilità dei prodotti trasportati
- ⇒ stabilisce le corrette modalità di lavaggio/bonifica necessarie per la preparazione ad un trasporto tenendo conto di quanto stabilito dalla Committenza e contenuto nell'IDTF
- ⇒ concorda e condivide con i subvettori modalità operative al fine di assicurare che gli standard richiesti siano rispettati

Il Gruppo INTERMODALTRASPORTI, considerando fondamentale il coinvolgimento dei propri stakeholder, si impegna a rendicontare annualmente le proprie performance ambientali, sociali ed economiche, evidenziando gli obiettivi raggiunti, attraverso diversi documenti di reportistica aziendale, tra cui il Riesame di Direzione

La presente Politica viene notificata a tutto il personale e ai principali stakeholder, pubblicata sul sito internet aziendale e resa disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

Ferentino, 1 settembre 2025

La Direzione  
*Pietro Fiorini*  
